



แผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



คำนำ

สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ จัดทำแผนปฏิบัติการของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การจตุรัสรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกระทรวงกลาโหม แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕

วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การจตุรัสรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกองบัญชาการกองทัพไทย รองรับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ และรองรับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ เพื่อกำหนดกลยุทธ์/ผลผลิต/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นแนวทางให้หน่วยขึ้นตรงสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



สารบัญ

	หน้า
๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม วิทยาลัยเสนาธิการทหาร	๑
๒. กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ	๓
๒.๑ กลุ่มงาน	๓
๒.๒ กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง และผู้รับผิดชอบ	๔
๒.๒.๑ กลุ่มงานที่ ๑ การจัดหาทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	๔
๒.๒.๒ กลุ่มงานที่ ๒ การประสานวิทยากรและการวิจัยด้านความมั่นคง	๖
๒.๒.๓ กลุ่มงานที่ ๓ การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง	๘
๒.๒.๔ กลุ่มงานที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ	๙
๒.๒.๕ กลุ่มงานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	๑๐
๓. ภาคผนวก	๑๒
๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ วิทยาลัยเสนาธิการทหาร	๑๒
๓.๒ แผนที่ยุทธศาสตร์	๑๕
๓.๓ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	๑๙



แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง และผู้รับผิดชอบ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพ แผนที่ยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ เพื่อให้สนองตอบต่อเป้าประสงค์ ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม วิทยาลัยเสนาธิการทหาร

๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็น DIGITAL JWC ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และเป็น SMART JWC ในปี พ.ศ.๒๕๘๐

๑.๒ พันธกิจ

๑.๒.๑ ประศาสน์วิทยาการให้แก่นายทหารชั้นผู้ใหญ่ของกองทัพไทย ในเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ทหาร การปฏิบัติกร่วม/ผสม และการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยระดับสูง และองค์การทหารระหว่างประเทศ โดยให้การศึกษาในหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

๑.๒.๑.๑ คุณลักษณะการจัด ชีตความสามารถ ข้อจำกัด การใช้กำลังเหล่าทัพ และความสัมพันธ์ระหว่างเหล่าทัพ

๑.๒.๑.๒ หลักนิยมทางทหาร หลักการจัดหน่วยบัญชาการร่วม หน่วยบัญชาการร่วม หน่วยบัญชาการผสม ตลอดจนการจัดฝ่ายอำนวยการ การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบและระเบียบปฏิบัติประจำของฝ่ายอำนวยการในหน่วยนั้น ๆ

๑.๒.๑.๓ การจัด การประกอบกำลัง และหน้าที่ของหน่วยบัญชาการร่วมและผสม ที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบของผู้บัญชาการในทางยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี และการส่งกำลังบำรุง

๑.๒.๑.๔ การปฏิบัติกร่วม/ผสม ความสัมพันธ์ทางการบังคับบัญชา การจัด และการวางแผนในยุทธการนั้น ๆ

๑.๒.๑.๕ แนวโน้มของอาวุธใหม่และการพัฒนาการทางเทคโนโลยีที่มีผลต่อการปฏิบัติกร่วมและผสม

๑.๒.๑.๖ ปัจจัยทางทหาร การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม อุดมการณ์ และอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อยุทธศาสตร์และความมั่นคงแห่งชาติ

๑.๒.๑.๗ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ทหาร แผนยุทธศาสตร์ร่วม กำหนดการทางทหาร และงบประมาณทางทหาร

๑.๒.๑.๘ การค้นคว้ารวบรวมเอกสาร เพื่อเสนอแนะแนวความคิดในรูปของการทำข้อพิจารณาฝ่ายอำนวยการ

๑.๒.๑.๙ วิจัยคุณค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาภูมิประเทศ และการดูกิจการทหารต่างประเทศ เพื่อพัฒนาการศึกษาและการรักษาความมั่นคงของชาติทางด้านทหาร



๑.๒.๒ ส่งเสริมให้มีความร่วมมือและประสานการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด ระหว่างส่วนราชการ ในกองทัพไทย

๑.๒.๓ การใช้เครื่องฝึกจำลองยุทธสนับสนุนการฝึกให้กับส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในกองบัญชาการ กองทัพไทย รวมทั้งการรวบรวมการพัฒนาฐานข้อมูลความพร้อมรบ และระบบโปรแกรมจำลองยุทธ ให้ทันสมัยตลอดเวลา

๑.๓ ค่านิยม

ใช้ค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

๑.๓.๑ ความเป็นทหารอาชีพ ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ความมีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้าง นวัตกรรม ความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

๑.๓.๒ ความจงรักภักดี การยึดมั่นและแสดงออกซึ่งการปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษา สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท และปฏิบัติตามคำสัตย์ปฏิญาณ เป็นที่ ไว้วางใจในงานที่รับมอบ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๓.๓ ความกล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายต่างๆ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูก เปิดเผยในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง ยอมรับคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล ยอมรับข้อบกพร่องต่างๆ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็น จริง

๑.๓.๔ การทำงานเป็นทีม การปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเคารพ รับผิดชอบ ร่วมแสดงความคิดเห็น ตลอดจนสนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน มีการสื่อสารกันอย่างเปิดเผย บูรณาการความคิด เป็นหนึ่งเดียว



๒. กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ

๒.๑ กลุ่มงาน

๒.๑.๑ กลุ่มงานของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยจำนวน ๖ กลุ่มงาน ดังนี้

- กลุ่มงานที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- กลุ่มงานที่ ๒ การป้องกันประเทศ
- กลุ่มงานที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- กลุ่มงานที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ
- กลุ่มงานที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน
- กลุ่มงานที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑.๒ กลุ่มงานของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยจำนวน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

- กลุ่มงานที่ ๑ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- กลุ่มงานที่ ๒ การประสานวิทยาการและการวิจัยด้านความมั่นคง
- กลุ่มงานที่ ๓ การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง
- กลุ่มงานที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ
- กลุ่มงานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

๒.๑.๓ กลุ่มงานของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ได้กำหนดกลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง ผู้รับผิดชอบ และความเชื่อมโยงกับกลุ่มงานของบัญชาการกองทัพไทย และกลุ่มงานของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

- กลุ่มงานที่ ๑ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- กลุ่มงานที่ ๒ การประสานวิทยาการและการวิจัยด้านความมั่นคง
- กลุ่มงานที่ ๓ การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง
- กลุ่มงานที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ
- กลุ่มงานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร



๒.๒ กลุ่มงาน เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง ผู้รับผิดชอบ ความเชื่อมโยงกับกลุ่มงานของกองบัญชาการกองทัพไทย และกลุ่มงานของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.๒.๑ กลุ่มงานที่ ๑ : การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในกลุ่มงานของ วสท.สปท.

กลุ่มงาน	เป้าหมายการให้บริการ	ผลผลิต/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ <u>เชื่อมโยงกับกลุ่มงาน</u> <u>ของ บก.ทท.</u> <u>ในกลุ่มงานที่ ๑</u> การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.๑ สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันระมหากษัตริย์ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	<u>โครงการ</u> พิทักษ์รักษา การถวายพระเกียรติ การปฏิบัติตาม พระราชประสงค์ และ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรม เทิดพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาส สำคัญต่างๆ	การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ ที่สำเร็จตามแผนที่กำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๑๐๐	การจัดงานเฉลิมพระเกียรติ <u>เนื่องในวโรกาสสำคัญ</u> <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ ที่สำเร็จตามแผนที่กำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๑๐๐	กอก.วสท.สปท.



กลุ่มงาน	เป้าหมายการให้บริการ	ผลผลิต/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๒ กำลังพลและประชาชน มีจิตสำนึกและความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของกิจกรรม การเทิดทูนการสร้าง เครือข่ายกำลังพลและ ประชาชนในการเฝ้าระวัง และป้องกันไม่ให้เกิดการล่วง ละเมิดพระมหากษัตริย์ ที่ จัดตั้งโดยกองบัญชาการ กองทัพไทยที่สำเร็จตามแผน ที่กำหนด</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>โครงการ พิทักษ์รักษา การถวายพระเกียรติ การปฏิบัติตาม พระราชประสงค์ และ การเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>สร้างเครือข่ายกำลังพล และประชาชน รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังอุดมการณ์ใน การป้องกันและเฝ้าระวัง การล่วงละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>การป้องกันและทำความเข้าใจ มิให้มีการล่วงละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละจำนวนครั้ง ของกิจกรรมการป้องกันและ ทำความเข้าใจมิให้ การล่วงละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์ เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๒๐</p>	<p>การปลูกฝังจิตสำนึกและ อุดมการณ์กำลังพลให้มี ความรักสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของกิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึกและ อุดมการณ์กำลังพล ให้มี ความรักสถาบัน พระมหากษัตริย์ เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๒๐</p>	<p>กอก.วสท.สพท.</p>



กลุ่มงาน	เป้าหมายการให้บริการ	ผลผลิต/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	ผู้รับผิดชอบ
					<p>หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของ กำลังพลที่เข้ารับการศึกษา ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕</p> <p>- หลักสูตรการอบรม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการที่ใช้ ระบบจำลองยุทธระดับยุทธ บริเวณ</p> <p>หลักสูตรของ สปท. <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของ การดำเนินการที่สำเร็จตาม แผนงานประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕</p> <p>- หลักสูตร วสท. - หลักสูตรเสนาธิการร่วม</p>	<p>กจย.วสท.สปท.</p> <p>กพผ.วสท.สปท.</p> <p>กพผ.วสท.สปท.</p>



๒.๒.๓ กลุ่มงานที่ ๓ : การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในกลุ่มงานของ วสท.สปท.

กลุ่มงาน	เป้าหมายการให้บริการ	ผลผลิต/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	ผู้รับผิดชอบ
๓. การแสวงหาและสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง <u>เชื่อมโยงกับกลุ่มงาน</u> ของ บก.ทท. ในกลุ่มงานที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๓.๑ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	<u>โครงการ</u> โครงการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพบก	การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศ	การศึกษาทางทหาร <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของกำลังพลที่เข้ารับการศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕	การสนับสนุนการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนากำลังพล <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของการดำเนินการที่สำเร็จตามแผนงานประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕ - การจัดงานความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพบก สัมพันธ์ ระหว่าง วสท.สปท. และ ว.การทัพบก - การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับห้องสมุด	กพพ.วสท.สปท. กvw.วสท.สปท.



๒.๒.๔ กลุ่มงานที่ ๔ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ในกลุ่มงานของ วสท.สปท.

กลุ่มงาน	เป้าหมายการให้บริการ	ผลผลิต/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	ผู้รับผิดชอบ
๔. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับต่างประเทศ เชื่อมโยงกับกลุ่มงานของ บก.ทท. ในกลุ่มงานที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ	๔.๑ มีความร่วมมือกันระหว่างกองทัพประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	โครงการ โครงการพัฒนาเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหาร	ยกระดับกลไกด้านความร่วมมือด้านความมั่นคง รักษาระดับและขยายกรอบความร่วมมือกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ	ความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	การเสริมสร้างความร่วมมือกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ - การให้นายทหารมิตรประเทศเข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรเสนานิกรทหาร	กพพ.วสท.สปท.

กลุ่มงาน	เป้าหมายการให้บริการ	ผลผลิต/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมรอง	ผู้รับผิดชอบ
เชื่อมโยงกับกลุ่มงาน ของ บก.ทท. ในกลุ่มงานที่ ๖ การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๕.๒ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ สูง	ผลผลิต การดำรงสภาพความ พร้อมในการป้องกัน ประเทศ	ส่งเสริมระบบ การบริหารจัดการให้ สามารถสนับสนุน การอำนวยความสะดวก อย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารจัดการ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของ การดำเนินการที่สำเร็จตาม แผนงานประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕	การบริหารงานของส่วนราชการ ใน บก.ทท. <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผล การเบิกจ่ายในการบริหารงาน ของส่วนราชการใน บก.ทท. <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕ - การบริหารงานของ วสท.สปท.	กอก.วสท.สปท.
					การพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ บก.ทท. <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของ การดำเนินการที่สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕ - การพัฒนาองค์กรและ ศักยภาพบุคลากร พัฒนาระบบราชการ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของ การดำเนินการที่สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ ๙๕ - การจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปี	กพผ.วสท.สปท. กพผ.วสท.สปท.





๓. ภาคผนวก

๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ทบทวนสถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths) ปัจจัยภายใน

๑. ยุทธศาสตร์ (Strategy)

๑.๑ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมถึงมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้

๑.๒ มีความมุ่งมั่นในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสทุกระดับ

๑.๓ มีการกำหนดแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจนในรูปแบบ Action Plan ทำให้การดำเนินงานภายในหน่วยมีความชัดเจน

๑.๔ มีการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน

๒. โครงสร้าง (Structure)

๒.๑ มีโครงสร้างการจัดแบบอัตราเฉพาะกิจ มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน และช่วงการบังคับบัญชาที่มีความเหมาะสม

๒.๒ เป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นแหล่งความรู้ด้านยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งชาติ และการปฏิบัติการร่วม/ผสม เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๓. ระบบองค์กร (System)

๓.๑ มีการนำเทคโนโลยีเข้าสู่ระบบการทำงาน และการเรียนการสอน

๓.๒ มีระเบียบวินัยและแบบธรรมเนียมทหารทำให้เป็นองค์กรที่มีแบบอย่างอันเดียวกัน

๓.๓ มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ ในการสั่งการและทำการแทนในการบริหารจัดการทางการศึกษาอย่างชัดเจน

๔. ทักษะของบุคลากร (Skills)

๔.๑ กำลังพลมีทักษะความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญเฉพาะด้านหลายแขนง โดยเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติการร่วม/ผสม

๔.๒ สนับสนุนการพัฒนาทักษะกำลังพลในทุกระดับ เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาทั้งภายนอกและภายในองค์กร

๔.๓ สนับสนุนการพัฒนาความสามารถกำลังพลตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานเฉพาะด้านให้แก่กำลังพล

๕. คุณค่าร่วมในองค์กร (Shared Values)

๕.๑ กำลังพลมีความรัก ความผูกพัน เคารพซึ่งกันและกัน และตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ของตนเอง

๕.๒ กำลังพลมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนด สู่เป้าหมายที่วางไว้

๕.๓ มีสายการปกครองบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น

๕.๔ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะเป็นผู้นำทางทหารระดับสูง เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน



๖. บุคลากรส่วนใหญ่ (Staff)

๖.๑ บุคลากรมีความสามารถ และความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี

๖.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ เนื่องจากมีความมั่นคง

๗. รูปแบบการนำองค์กร (Style)

๗.๑ มีการกระจายอำนาจจากผู้มีอำนาจระดับสูงเพื่อการบริหารจัดการงานให้เกิดประสิทธิภาพ และทันเวลา

๗.๒ มีการจัดสรรและใช้ทรัพยากร (คน อุปกรณ์ งบประมาณ) เหมาะสมและเพียงพอ

๗.๓ ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่กำลังพล มีความมุ่งมั่นในการทำงาน มองการณ์ไกล

๗.๔ ผู้บังคับบัญชามีความห่วงใยและใส่ใจความเป็นอยู่ของกำลังพล ดูแลด้านสวัสดิการ สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับกำลังพลอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

จุดอ่อน (Weaknesses) ปัจจัยภายใน

๑. ยุทธศาสตร์ (Strategy)

๑.๑ วิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ ยังไม่สามารถสื่อสารทั่วถึงกำลังพลในทุกระดับชั้น

๑.๒ การกำหนดทิศทางขององค์กรในระดับนโยบายไม่ชัดเจนขาดความสอดคล้อง

๒. โครงสร้าง (Structure)

- มีข้อจำกัดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. ระบบองค์กร (System)

๓.๑ ความซับซ้อนของภารกิจที่ต้องปฏิบัติส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๒ จำนวนอาจารย์มีน้อย ภาระงานมาก อัตราการย้ายออก และหมุนเวียนมีสูง

๔. ทักษะของบุคลากร (Skills)

๔.๑ การบรรจุกำลังพลไม่ตรงสายงาน ทำให้ต้องมีการสอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้

๔.๒ มีการปรับเปลี่ยนสายงานของกำลังพลบ่อย ทำให้กำลังพลขาดการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง

๕. คุณค่าร่วมในองค์กร (Shared Values)

๕.๑ กระบวนการบริหารจัดการบางส่วนขององค์กรยังไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีต่างๆ ที่ผู้บังคับบัญชาสันับสนุนให้ใช้

๕.๒ กำลังพลบางส่วนยังขาดทักษะการทำงานเป็นทีม

๖. บุคลากร (Staff)

๖.๑ การวางแผนการดำเนินงานยังอาศัยการคาดการณ์/คิดแทนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะความต้องการและความคาดหวัง

๖.๒ ขาด อาจารย์ และนักวิจัย ที่มีความรู้เฉพาะและเชี่ยวชาญในด้านการปฏิบัติการร่วม/ผสม และ ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งชาติ

๖.๓ กำลังพลด้านการสนับสนุนมีจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงาน

๖.๔ กำลังพลบางส่วนขาดความชัดเจนในแนวทางรับราชการ ทำให้ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาตนเอง



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities) ปัจจัยภายนอก

๑. ผู้รับบริการ (Customer)
 - ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพให้ความสำคัญการศึกษา
 - ๑.๒ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น
 - ๑.๓ นโยบายรับนักศึกษาจากส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ เอกชน และต่างชาติเข้าฝึกศึกษา
 - ๑.๔ มีกิจกรรมการฝึกร่วม/ผสม กับชาติพันธมิตร
๒. สภาพแวดล้อม/สภาพเศรษฐกิจ (Environment/Economics)
 - สถานการณ์ และสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน สนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐมีบทบาทในการช่วยเหลือประชาชนมากขึ้น ส่งผลให้ช่องว่างระหว่างองค์กรกับประชาชนน้อยลง
๓. สภาพสังคม (Society)
 - ๓.๑ ภาพลักษณ์ของทหารที่ดี และปฏิบัติหน้าที่เกื้อกูลต่อประชาชน ในด้านการช่วยเหลือและสนับสนุนต่อการบรรเทาสาธารณภัย
 - ๓.๒ เป็นกำลังสำคัญในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ และปกป้องรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๓.๓ ค่านิยมในการรับราชการทหารยังคงมีอยู่ จึงทำให้มีผู้สนใจสมัครเข้ารับราชการทหารจำนวนมาก เป็นโอกาสในการคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน
๔. เทคโนโลยี (Technology)
 - การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้การทำงานมีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น

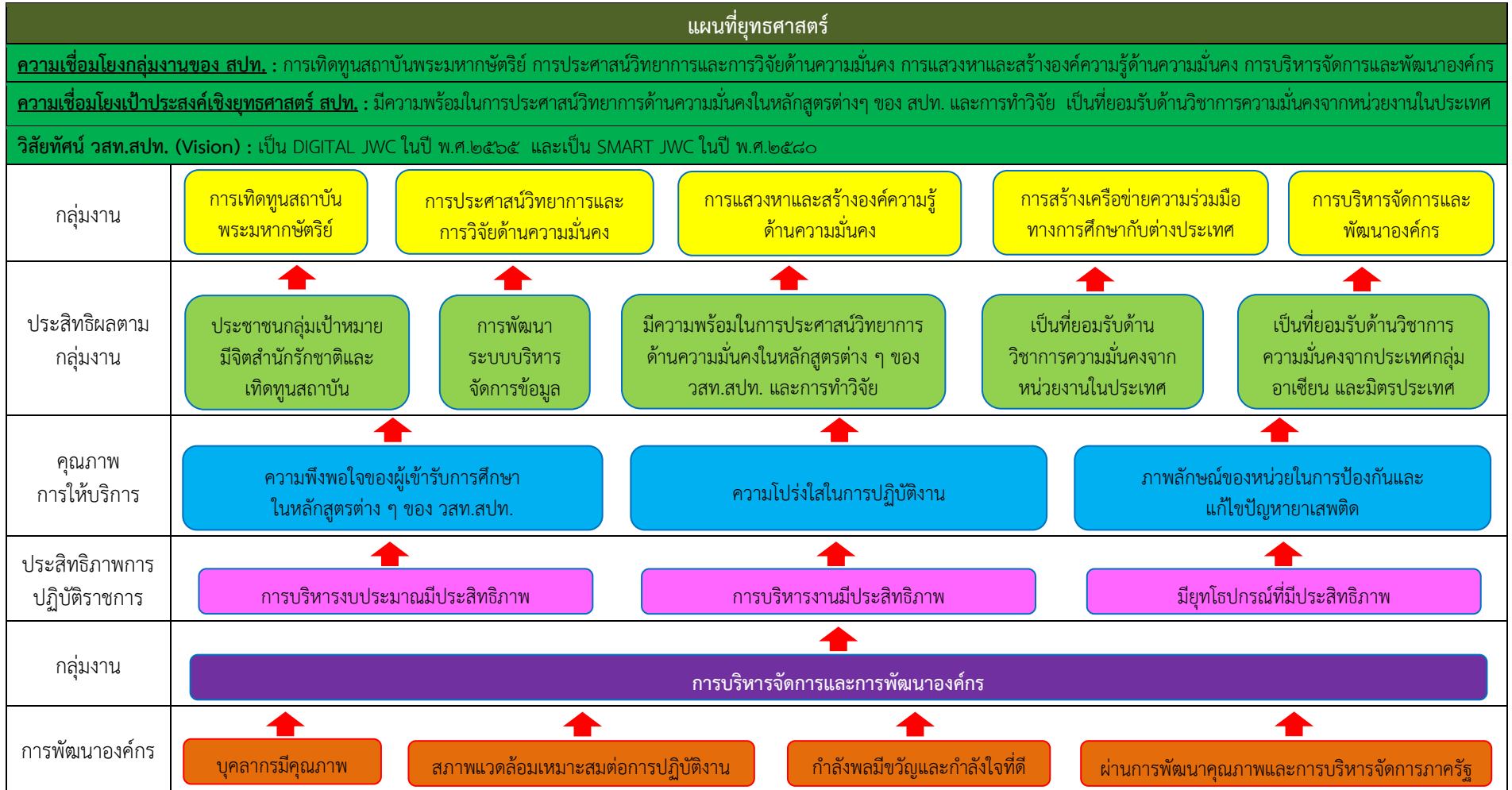
ภัยคุกคาม (Threats) ปัจจัยภายนอก

๑. ผู้รับบริการ (Customer)
 - ๑.๑ การบรรจุกำลังพลไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับอนุมัติ ทำให้เกิดการขาดแคลนกำลังพลไม่เพียงพอ กับภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบ
 - ๑.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และนโยบาย ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่องและขาดเสถียรภาพ
๒. สถานการณ์ด้านการเมือง (Politics)
 - ประชาชนยังคงมีความแตกแยกทางความคิด ส่งผลต่อปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดความไม่สงบเรียบร้อยภายในประเทศ
๓. สภาพแวดล้อม/สภาพเศรษฐกิจ (Environment/Economics)
 - ข้อจำกัดการจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษา
๔. เทคโนโลยี (Technology)
 - ๔.๑ วิทยาการความรู้และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
 - ๔.๒ การใช้สื่อทาง Social Network ในทางที่ไม่เหมาะสมอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทหาร
 - ๔.๓ การส่งต่อข้อมูลทาง Social Network ที่ยังไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน



๓.๒ แผนที่ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แสดงตามภาพแผนที่ยุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้

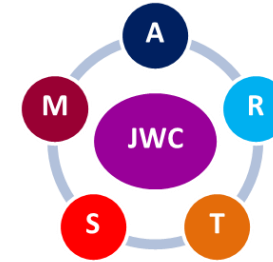




วิสัยทัศน์ “วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ”

2565 DIGITAL JWC

2580

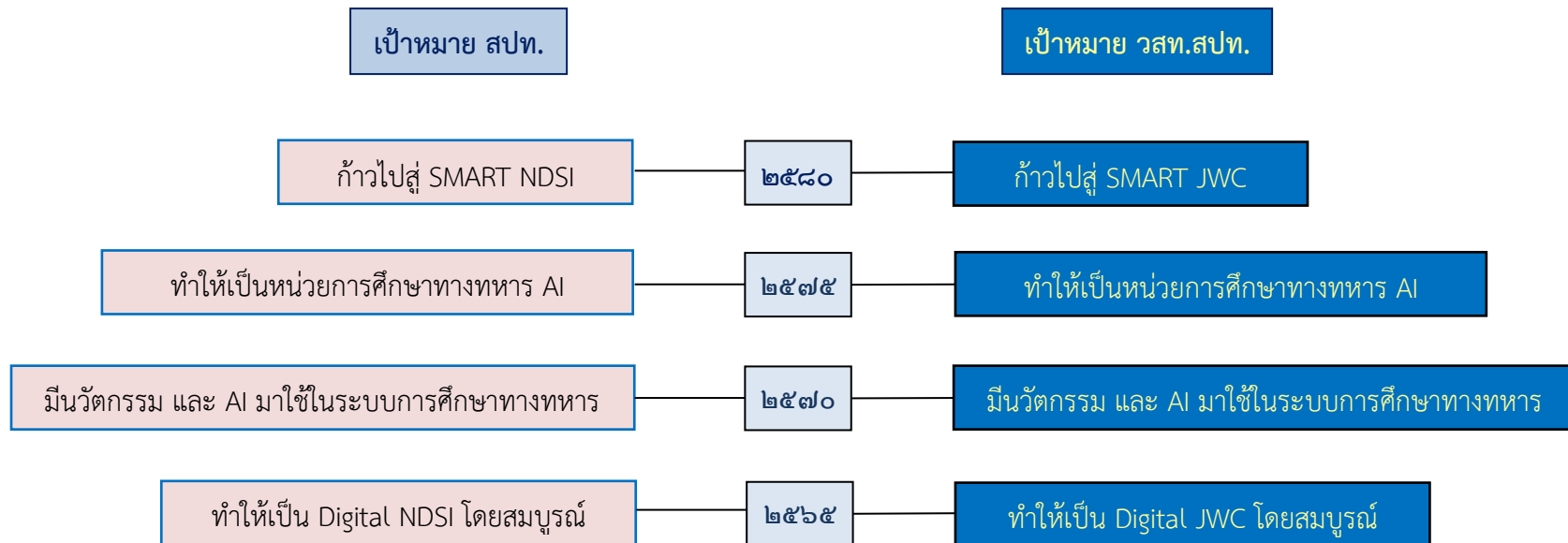


D :	Dynamic in Joint operation education for ASEAN forces	สร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการร่วม/ผสม เพื่อนำไปสู่การเป็นกองกำลังอาเซียนในอนาคต	S :	Strategic learning	สร้างการเรียนรู้ด้านยุทธศาสตร์
I :	Integration & Collaboration In Security knowledge	สร้างความร่วมมือสำหรับองค์ความรู้ ด้านความมั่นคง	M :	Military education	ให้การศึกษาทางทหารระดับสูง
G :	Globalization in ASEAN education	พัฒนาการศึกษาให้มีมาตรฐานและได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน	A :	ASEAN military supported	สนับสนุนการศึกษาทางทหารให้อาเซียน
I :	Innovation by Military research	ผลิตผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมใหม่ ทางทหาร	R :	Research to innovation	นำการวิจัยไปสู่นวัตกรรม
T :	Technology for education	นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้พัฒนา การศึกษา	T :	Technology for education	ใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการศึกษา
A :	Awareness & Pride	สร้างความตระหนักรู้และภาคภูมิใจใน หลักสูตรและสถาบัน			
L :	Loyalty and Military ideology	ปลูกฝังอุดมการณ์ทางทหาร และความจงรักภักดี			



เป้าหมาย “วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ”

เป้าหมายปี ๖๕-๘๐





Roadmap “วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ”

ยกระดับหน่วยการศึกษาทางทหาร		สร้างภาวะเกื้อกูลระบบงาน Digital		ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม		ทำให้เป็น DIGITAL JWC	
❖ บรรจุนานระบบบริหารจัดการข้อมูล เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ ทท. ในงานพัฒนา EA ระบบบริหารจัดการการศึกษาทหาร	2 5 6 2	❖ จัดทำ EA ระบบบริหารจัดการการศึกษา (7 ระบบย่อย)	2 5 6	❖ พัฒนา EA ระบบบริหารจัดการการศึกษาทหาร (7 ระบบย่อย)	2 5 6	❖ มีความสมบูรณ์ของงาน EA ระบบบริหารจัดการการศึกษาทหาร	2 5 6
❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 85		❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 87	6 3	❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 90	6 4	❖ กำลังพลมีศักยภาพรองรับระบบงาน digital	5
❖ เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ		❖ มีแผนการนำ AI มาใช้ในระบบการศึกษาทางทหาร		❖ ศึกษาวิจัยการนำ AI มาใช้ในระบบการศึกษาทางทหาร		❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 93	
❖		❖ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง		❖ เป็นองค์กรนวัตกรรม		❖ ริเริ่มโครงการนำร่องการนำ AI มาใช้ในระบบการศึกษาทางทหาร	
		❖		❖		❖ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	
						❖	



๓.๓ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

สพช.ทหาร ได้ร่วมกับส่วนราชการใน บก.ทท. จัดทำแผนปฏิบัติการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการ บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ยึดถือเป็น

ก ร อ บ

ในการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วสท.สพท. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วสท.สปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อ)

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หน่วย รับผิดชอบ	วงเงิน	กรอบระยะเวลา												หมายเหตุ
						ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	
การสัมมนา พัฒนา ประสิทธิภาพ ของหน่วย	ระดับ ความสำเร็จของ การสัมมนา พัฒนาบุคลากร ภายใน วสท.สปท.	บุคลากรภายใน วสท.สปท. ได้รับ การพัฒนา สมรรถนะหลักด้าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	บุคลากรภายใน วสท.สปท. ได้รับ การพัฒนา สมรรถนะอย่าง ต่อเนื่อง สามารถ ตั้งศักยภาพของ ตนเองมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ มี ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	กพผ. วสท.สปท.	๑๒๑,๘๐๐.๐๐		←	→										
การดำเนินงาน ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการจัดทำ คำรับรอง การปฏิบัติ ราชการของ วสท.สปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	วสท.สปท. สามารถ จัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ และรายงานผล การปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ได้ ถูกต้อง ครบถ้วน	บุคลากรของ วสท.สปท. มี ความเข้าใจใน การบริหารจัดการ ภาครัฐ	กพผ. วสท.สปท.	๘,๐๐๐.๐๐								←	→				

